

【ASTD グローバル・ベーシック・シリーズ】7 冊目

『組織を変える基本 —変革を成功させるチェンジ・マネジメント—』

(2014年11月19日発行 変形キク版 182ページ)



ISBN: 978-4-9906893-3-9 C1034

著者: ジェフリー・ラッセル、リンダ・ラッセル

翻訳者: 野原 裕美

出版社: 株式会社ヒューマンバリュー

原書: Change Basics

本の概要

本書は、組織において変革を適切に実行し、成功させたいと思っているリーダーやマネジャーに変革のロードマップを示すガイドです。変革をデザインする方が、自分たちのプランを見直し、改善を図るために必携の書です。

具体的には、1) 人々に変革の必要性を実感させ、2) 変革のビジョンを提示し、3) 変革プランを確定し、4) 変革を安定化させるという4段階のプロセスを中心に、それぞれの段階におけるリーダーの役割、人々の心理状態、抵抗への対処の仕方を紹介しています。

特に、変革に対しておきがちなる抵抗への心理的配慮についての詳細な説明が、他書にはない特徴です。

想定読者層

20～60歳の人事・人材開発担当者、管理者。特に組織開発・組織変革に携わる方
『ASTD グローバル・ベーシック・シリーズ』ヒューマンバリュー（下記参照）

「ASTD グローバル・ベーシック・シリーズ」について



ASTD グローバル・ベーシック・シリーズは、ASTDで紹介されている人事・人材開発の基本となるコンセプトをまとめたベーシック・シリーズを翻訳・出版したものです。

※ ASTD (American Society for Training and Development) とは、米国に本拠をおく世界最大の人材開発の機関

ご注文は JRC へ FAX:03-3294-2177

	書店印・番線印	冊数	書名
注文書		冊	ジェフリー・ラッセル、リンダ・ラッセル 組織を変える基本 ～変革を成功させるチェンジ・マネジメント～ ISBN 9784990689339 本体価格 2,400円＋税 出版社: 株式会社ヒューマンバリュー

ご担当者名