


## 株式会社ヒューマンバリューの出版について


株式会社ヒューマンバリューは、人事、人材開発、組織開発のコンサルティング会社として1985年に設立されました。主に、人事制度変革、マネジメント・リーダーシップ開発、学習システム開発、パフォーマンス改善、システム・シンキング、従業員満足度調査などの分野におけるサービスを提供しています。

出版事業については、日本の人材開発・組織開発の質の向上に貢献するというミッションのもと、2006年に始めました。組織変革・人材開発の潮流をリサーチする中で出合った素晴らしい理論・方法論のうち、まだ日本で紹介されていない重要なものを中心に、代表的な文献を翻訳出版しています。


### 組織論やマネジメントに関する普遍的な書籍


<b>ワールド・カフェ</b> <b>～カフェ的会話が未来を創る～</b>				注文冊数
ISBN	978-4-9903298-3-9			
著者	アニータ・ブラウン デイビッド・アイザックス	訳者	香取一昭 川口大輔	
価格	本体価格 2,800 円+税	発刊日	2007 年 9 月 28 日	
ワールド・カフェは、通常の会議室ではなく、カフェのような雰囲気の中でアイデアを生み出す話し合いの手法。本書は、ワールド・カフェを実践するための原理と具体的な方法をイメージ豊かに伝えている。 (原書：60,000 部、9 言語に翻訳)				冊
<b>ポジティブ・チェンジ</b> <b>～主体性と組織力を高める AI～</b>				注文冊数
ISBN	978-4-9903298-0-8			
著者	ダイアナ・ホイットニー アマンダ・トロステンブルム	訳者	(株) ヒューマンバリュー	
価格	本体価格 3,500 円+税	発刊日	2006 年 9 月 22 日	
人と組織の強みに焦点を当て、本質的な変革を起こす「ポジティブ・チェンジ」。その実践手法であるアプリシエイティブ・インクワイアリー (AI) について詳しくまとめた実践ガイド。 (原書：30,000 部、6 言語に翻訳)				冊
<b>オープン・スペース・テクノロジー</b> <b>～5 人から 1000 人が輪になって考えるファシリテーション～</b>				注文冊数
ISBN	978-4990-3298-1-5			
著者	ハリソン・オーエン	訳者	(株) ヒューマンバリュー	
価格	本体価格 2,800 円+税	発刊日	2007 年 1 月 30 日	
人々が情熱と主体性をもって問題解決する力を高めるオープン・スペース・テクノロジー (OST)。OST のミーティングを行うための会場準備・必要備品・説明方法を紹介している実践本。 (原書：40,000 部、8 言語に翻訳)				冊


<b>手ごわい問題は、対話で解決する</b> ～アパルトヘイトを解決に導いたファシリテーターの物語～				
ISBN	978-4990-3298-4-6			注文冊数
著者	アダム・カヘン	訳者	(株) ヒューマンバリュー	
価格	本体価格 1,600 円+税	発刊日	2008 年 10 月 3 日	
南アフリカのアパルトヘイトやコロンビアの内戦、パレスチナ紛争など、複雑性が高く、非常に困難な問題を解決に導いた著者のアダム・カヘン氏が、数々の失敗や成功を通じて学んだ、対話の本質について紹介している。ネルソン・マンデラ氏が推薦。 (原書：35,000 部、8 言語に翻訳)				冊


<b>フューチャーサーチ</b> ～利害を越えた対話から、みんなが望む未来を創り出すファシリテーション手法～				
ISBN	978-4-9903298-5-3			注文冊数
著者	マーヴィン・ワイスボード サンドラ・ジャノフ	訳者	香取 一昭、(株) ヒューマンバリュー	
価格	本体価格 3,300 円+税	発刊日	2009 年 5 月 14 日	
フューチャーサーチは、利害の異なるステークホルダーが一堂に会して、望ましい未来に向けた取り組みを生み出す手法。本書は、フューチャーサーチの基本原則をわかりやすく解説し、実施するための方法とツールを紹介している。 (原書：30,000 部、3 言語に翻訳)				冊


## 人事・人材育成の基本に関する書籍


<b>パフォーマンス・コンサルティングⅡ</b> ～人事・人材開発担当の実践テキスト～				
ISBN	978-4-9903298-6-0			注文冊数
著者	ダイナ・ゲイン・ロビンソン、 ジェームス・C・ロビンソン	訳者	鹿野尚登	
価格	本体価格 3,300 円+税	発刊日	2010 年 8 月 6 日	
本書では人事・人材開発担当者がより戦略的な役割を果たし、事業目標達成へ貢献するためにどうしたらよいかについて、考え方、ツール、具体事例を提示している。 (原書：75,000 部、5 言語に翻訳)				冊


<b>パフォーマンス・コンサルティング</b> ～人材開発部門は研修提供から成果創造にシフトする～				
ISBN	978-4-9903298-2-2			注文冊数
著者	ダイナ・ゲイン・ロビンソン ジェームス・C・ロビンソン	訳者	鹿野尚登	
価格	本体価格 3,500 円+税	発刊日	2007 年 7 月 25 日	
1995 年に出版されて以来、欧米では人材開発の分野に携わる人にとっての必読書。経営や人材開発分野の多くの大学で、教科書としても使われている古典的名著。				冊


<b>HPIの基本</b> ～業績向上に貢献する人材開発のためのヒューマン・パフォーマンス・インプルーブメント～				注文冊数
ISBN	978-4-9903298-7-7			
著者	ジョー・ウィルモア	訳者	中原孝子	
価格	本体価格 2,800 円＋税	発刊日	2011 年 12 月 1 日	
人材開発部門が、組織の戦略達成を阻害する要因を把握し、適切な打ち手を生み出す HPI（ヒューマン・パフォーマンス・インプルーブメント）モデルを紹介している。				
				冊


<b>サクセッションプランの基本</b> ～人材プールが力あるリーダーを生み出す～				注文冊数
ISBN	978-4-9903298-8-4			
著者	クリスティー・アトウッド	訳者	石山恒貴	
価格	本体価格 2,400 円＋税	発刊日	2012 年 6 月 6 日	
サクセッション・プランニングとは「適切な人々を、適切な場所へ、適切なタイミングで配置する」ために、組織のあらゆる階層で、将来のリーダーを育成する仕組み。本書では、その仕組みや概念を組織に導入するための手順が丁寧に紹介されている。				
				冊

<b>組織開発の基本</b> ～組織を変革するための基本的理論と実践法の体系的ガイド～				注文冊数
ISBN	978-4-9903298-9-1			
著者	リサ・ヘインバーグ	訳者	川口大輔	
価格	本体価格 2,800 円＋税	発刊日	2012 年 7 月 8 日	
組織開発を行うための基本的理論と実践法を体系的にまとめた、組織開発の入門書。近年グローバルで主流になってきている組織開発の実践方法が載っている。				
				冊

<b>リーダーシップ開発の基本</b> ～効果的なリーダー育成プログラムを作る～				注文冊数	
ISBN	978-4-9906893-0-8				
著者	カレン・ローソン	監修者	永禮 弘之	訳者	長尾 朋子
価格	本体価格 2,400 円＋税	発刊日	2013 年 2 月 13 日		
組織にとって必要なリーダーを育成するためのプログラム企画の総合ガイド。経営戦略を実現する上で必要なリーダーの能力を明らかにする手順を紹介し、リーダーに提供できる様々な成長機会について解説している。					
				冊	

<b>研修効果測定の基本</b> ～エバリュエーションの詳細マニュアル～				
ISBN	978-4-9906893-1-5		注文冊数	
著者	ドナルド・マケイン	訳者	霜山 元	
価格	本体価格 2,800 円＋税	発刊日	2013 年 2 月 26 日	
多くの人事・人材育成の担当者や経営者が必要と思いつつやり方がわからなかった、研修効果測定。本書は、ドナルド・カークパトリックの4段階モデルに沿って、研修の効果測定を行い、ビジネスへの貢献度を算出する方法について解説している。				
冊				

<b>研修プログラム開発の基本</b> ～トレーニングのデザインからデリバリーまで～					
ISBN	978-4-9906893-2-2				注文冊数
著者	サウル・カーライナー	監修者	下山 博志	訳者	堀田 恵美
価格	本体価格 2,800 円＋税	発刊日	2013 年 9 月 14 日		
グローバル企業で一般的に要求されている、研修プログラムを開発するための多岐に渡る実務知識が網羅され、手順が丁寧に解説されている。教育研修に携わっており「効果的な研修を行いたい」、「外部に任せっきりでなく、戦略に合った研修を組織内で開発したい」方にとって、指針となる本。					
冊					

<b>組織を変える基本</b> ～変革を成功させるチェンジ・マネジメント～			
ISBN	978-4-9906893-3-9		注文冊数
著者	ジェフリー・ラッセル、 リンダ・ラッセル	訳者	野原 裕美
価格	本体価格 2,400 円＋税	発刊日	2014 年 11 月 19 日
本書は、組織において変革を適切に実行し、成功させたいと思っているリーダーやマネジャーに変革のロードマップを示すガイド。1) 人々に変革の必要性を実感させ、2) 変革のビジョンを提示し、3) 変革プランを確定し、4) 変革を安定化させるという4段階のプロセスを中心に、それぞれの段階におけるリーダーの役割、人々の心理状態、抵抗への対処の仕方を紹介している。			
冊			

ご注文は株式会社 JRC へ

FAX 番号: 03-3294-2177

TEL 番号: 03-5283-2230

<b>書店印・番線印</b>

ご担当者様: